



PORTADA

INVERTIA



invertia

¡Aprovecha nuestra
Invertia por solo 3€!
¡Para siempre!

por **Gloria Lomana**

22 septiembre, 2020 - 02:36

GUARDAR

Cuando hace medio año nos llegó abruptamente el rígido confinamiento, solo el 7,5% de los trabajadores y trabajadoras en España desarrollaba sus tareas online. Tres meses después, el 80% de quienes potencialmente habían podido teletrabajar lo habían hecho, lo que supuso el arranque de un **cambio cultural enormemente interesante**, por cuanto el teletrabajo va a ser herramienta imprescindible de futuro.

Si bien la reforma laboral de 2012 ya había regulado la igualdad de derechos, retribuciones, promoción y representación para los trabajadores online en relación a los presenciales, hasta el confinamiento la absorción de esas oportunidades no había saltado de la teoría a la práctica, esto es: **una cosa era adaptar la ley y otra cambiar las mentalidades**.

PORTADA

INVERTIA

**invertia**

¡Aprovecha nuestra
Invertia por solo 3€
¡Para siempre!

no se tejían con intercambio de confianza.



invertia

¡Aprovecha nuestras ofertas! Suscríbete a **Invertia** por **solo 39€ al año**.
¡Para siempre!

39€ / año

SUSCRÍBETE

A tal desinterés se sumaba **la asociación de teletrabajo con conciliación femenina**, en cuanto a oportunidad para aquellas mujeres que, por razones personales o familiares, no pudieran desarrollar su vida profesional con toda la plenitud.

La cultura del abrazo venía a justificar la vinculación más a la silla que a los resultados productivos

La pandemia hizo a tales planteamientos una **enmienda en su totalidad porque el teletrabajo funcionó**, por un lado entre los equipos laborales y, por otro, entre géneros, pues se percibió como **oportunidad para todos**.

Sin embargo, esto no ha sido del todo real, por cuanto **ha supuesto una carga para los hombres**, ya que fueron ellas quienes soportaron más cargas familiares y domésticas durante el confinamiento.

PORTADA

INVERTIA



invertia

¡Aprovecha nuestra oferta! Suscríbete a **Invertia** por **solo 39€ al año**.
¡Para siempre!

39€ / año

SUSCRÍBETE

Bajos o Suecia con índices de teletrabajo cuatro veces superiores a los nuestros, ha llegado también a España para quedarse.

En términos de igualdad, la calamidad covid nos ha dado la oportunidad de proyectar el teletrabajo como la oportunidad intergénero

El balance, pues, ha sido desigual pero provechoso en cuanto a nuevos aprendizajes de futuro para marcar el camino. Pocos dudan que debía abordarse, con sentido común y el concurso de todos los agentes sociales, con visión inclusiva cuyo único fin ha de ser mejorar con tecnología la vida de las personas.

A partir de ahí, esa realidad nos ha arrojado varios elementos interesantes. En primer lugar, la necesidad de dibujar el correcto escenario del teletrabajo, el que con anticipación se recogieron en los **12 propósitos y 12 causas de la Declaración Trabajo & Innovación** elaborada conjuntamente por la asociación de mujeres juristas Women in a Legal World y la consultora especializada en igualdad 50&50 GL, con innumerables adhesiones entre otras las de CEOE, Cámara de Comercio de España, Banco Santander, EY, Accenture, KPMG, PWC, Consejo General de la Abogacía, del Notariado, de Procuradores o Colegio General de Registradores.

Las 12 causas definían una **nueva cultura empresarial favorecedora** asentados en la confianza que no se había generado hasta ahora y en los m inspirados en **más flexibilidad, cercanía, comunicación y empatía**

PORTADA

INVERTIA

**invertia**

¡Aprovecha nuestra
Invertia por solo 3€
¡Para siempre!

medidas por empresas con resultados de productividad.

La encuesta presentada hace unos días por 50&50 GL, WLW y la experta Adriana Scazzafava, en colaboración con la Cámara de Comercio de España, incide en este camino de forma tan sorprendente como esperanzadora: **tres de cada cuatro trabajadores considera que su trabajo le permite teletrabajar** y, de ellos, el 84% desearía teletrabajar de manera remota entre dos y tres días por semana.

El 84% de los trabajadores desearía teletrabajar de manera remota entre dos y tres días por semana, según la encuesta de 50&50 GL, WLW y Adriana Scazzafava

Así lo expresan porque aprecian oportunidades en el siguiente orden: **reducción de tiempo de desplazamiento, disminución de gastos, posibilidad de disfrutar más de la familia**, mejora del medio ambiente, acceso a otras ciudades y reducción de costes para la empresa.

Bien es cierto que para lograrlo los más de 600 encuestados/as enuncian solventar retos como la dotación recursos técnicos, la voluntad de la empresa, la automatización de las tareas que ahora realizamos y el compromiso y responsabilidad de los empleados.

Hombres y mujeres comparten con igual visión estos planteamientos, mag
hacia la igualdad de género. No obstante, para que todo ello sea avance rea
que corresponsabilidad, aplicada tanto en las relaciones laborales com

PORTADA

INVERTIA



invertia

¡Aprovecha nuestra
Invertia por solo 3€
¡Para siempre!

*** *Gloria Lomana es presidenta de 50&50 Gender Leadership.*

SIGUE LOS TEMAS QUE TE INTERESAN

TELETRABAJO

TRIBUNAS DE OPINIÓN



invertia

¡Aprovecha nuestras ofertas! Suscríbete a **Invertia** por **solo 39€ al año.**
¡Para siempre!

39€ / año

SUSCRÍBETE



invertia

¡Aprovecha nuestra **Invertia** por **solo 39€ al año.**
¡Para siempre!

PORTADA

INVERTIA